

行 動 計 画

すべての職員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次の世代を担う子ども達の育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年 4月 1日から平成33年 3月31日まで

2 内 容

目標1 小学生・中学生・高校生及び社会人の施設体験を通して、介護に関する関心を高めるとともに天草市の福祉対策事業の周知を図る。

対策1 平成28年 4月～ 広報紙や学校との協議を行い、参加募集を図る。

対策2 平成28年 4月～ 中学生及び高校生を対象としたボランティア養成講座を実施する。

(天草市の福祉の現状等の講演、天草市地域福祉ネットワーク事業、命のバトン事業、)

対策3 平成28年 5月～ 小学校の児童を「子ども民生委員」として委嘱し、地域の活性化に貢献するとともに、天草全域の小学校に広めていく。

目標2 中学生・高校生のインターンシップの受入

対策1 平成28年 4月～ インターンシップの内容検討や学校との協議を行う。

対策2 平成28年 4月～ インターンシップの受入実施

社会福祉法人天草市社会福祉協議会 行 動 計 画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 本会の課題

- (1) 管理職になると仕事と家庭の両立がしづらいイメージを持ってきている女性が多い。
- (2) 時間外勤務の状況が、パート職員と比較すると正規職員の時間外勤務が多く、負担が大きい。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（支所長級以上）に占める女性割合を20%以上とする。

<取組内容>

- 平成29年 4月～ 職階級に応じた女性同士の交流機会を提供する。
- 平成30年 4月～ 仕事と家庭の両立ができるような業務内容を検討し、仕事がやりやすい環境を整える。
- 平成31年 9月～ 8年から15年未満の職員に対し、管理職への養成研修等を目的とした研修会への参加を促す。

目標2：働き方に対する意向調査の結果について、職場環境に対する満足度を10%以上向上する。

<取組内容>

- 平成28年 4月～ 入局2年未満の職員が満足できる職場環境を充実させる。（2年未満の職員の満足度が低い。満足度：58.52%）
- 平成29年 4月～ 業務上で困ったことがある場合の相談できる環境づくりを行う。
- 平成32年 4月～ 仕事の効率や成果に応じた公正な評価・処遇体系を整備する。